

# VISCHER

## Datenschutz und KI-Recht. Aktuelle Fragen

David Rosenthal, VISCHER AG  
13. Februar 2025

---

## Thema 1: Data Breaches

- **Verletzung der Datensicherheit**
  - Die Vertraulichkeit, Integrität oder Verfügbarkeit von Personendaten ist planwidrig beeinträchtigt worden
- **Hohe Risiken** für betroffene Personen: Meldung an EDÖB
  - Keine 72h-Frist wie in DSGVO; Warnung vor dem BGÖ
- Information der Personen nur, wenn dies **zu ihrem Schutz notwendig** ist (z.B. Passwort ändern, Dritte warnen)
- EDÖB hat neuen **Leitfaden** mit fragwürdigen Thesen publiziert
  - Sieht sich als Zudiener der Medien (will Information anordnen bei Interesse der breiten Öffentlichkeit an einem Breach)
  - Meldepflicht auch dann, wenn das Risiko bereits gebannt ist

## Thema 2: Daten für ausländische Verfahren

- **Drei Fallkonstellationen**
  - Untersuchung durch ausländische Aufsichtsbehörde
  - Untersuchung im ausländischen Strafverfahren
  - Lieferung von Beweismitteln für ausländische Zivilverfahren
- **Problem Nr. 1:** Land ohne angemessenen Datenschutz
  - Ausnahme für ausländische Behörden- und Gerichtsverfahren
- **Problem Nr. 2:** Verhältnismässigkeit, Fürsorgepflicht
  - Schwärzungen von gewissen Inhalten (z.B. HR-Daten)
- **Problem Nr. 3:** Art. 271 StGB (Umgehung Rechtshilfe)
  - Problematischer BGE 148 IV 66 schien fast alles zu untersagen
  - Angepasster Art. 11 IPRG löst nun das Problem für Zivilverfahren

## Thema 3: Elektronische Überwachungssysteme

- **Analyse** von Kommunikation, Nutzung des Internets etc. und Alarm bei **auffälligen Mustern**
  - Verstösse gegen Verhaltensregeln z.B. im Kundenverkehr
  - Abfluss geschützter Daten verhindern (Data Loss Prevention)
- **Problem Nr. 1:** Datenschutz
  - Informationspflicht (Art. 6 und 19 DSGVO) – DSE?
  - Grundsatz der Verhältnismässigkeit und Richtigkeit (Art. 6 DSGVO)
    - worauf wird geachtet, und was löst den Alarm wie oft aus?
- **Problem Nr. 2:** Gesundheitsschutz (V3 zum Arbeitsgesetz)
  - Verhaltensüberwachung grundsätzlich verboten (Art. 26)
  - Pflicht zur vorherigen Anhörung (Art. 6)

## Thema 4: Befragung bei internen Untersuchungen

- **BGer 19.01.2024** (4A\_368/2023): Strafprozessuale Garantien bei internen Untersuchungen nicht direkt anwendbar
  - Es ging um eine Bank und den Vorwurf sexueller Belästigung
  - Sei sorgfältig untersucht worden → Untersuchungsbericht
- Gericht störte sich aber nicht daran, dass dies **fehlte**:
  - Vorabinformation über Zweck und Inhalt
  - Vorbereitungsmöglichkeit/Recherche entlastender Tatsachen
  - Begleitung durch eine Vertrauensperson
  - Konkreter Vorhalt ("wer, wen, wo und wann belästigt hat")
- **Gründe:** Freiwilliges Dauerschuldverhältnis, Folgen anders als im Strafverfahren, und es gilt ohnehin Kündigungsfreiheit

## Thema 5: KI-Regulierung in der Schweiz

- **Bundesrat** hat seine Vorstellung des **Regulierungsbedarfs** im Bereich KI in der Schweiz vorgestellt
- **KI-Konvention** des Europarats soll umgesetzt werden
  - Sehr generische, nicht sehr harte Grundsätze
  - Betrifft vor allem KI in Behörden, z.B. Bereiche Transparenz, Risikomanagement und Aufsicht
- **Keine KI-Regulierung** wie mit dem EU AI Act
  - Prinzipienbasierte Regelungen, wo wirklich nötig
- Vernehmlassungsvorlage **bis Ende 2026 (!)**
  - Gewerkschaften: Risiko- und Folgeabschätzungen für KI-Systeme in Bezug auf Folgen für Arbeitsplätze

### KI-Regulierung: Bundesrat will Konvention des Europarats ratifizieren

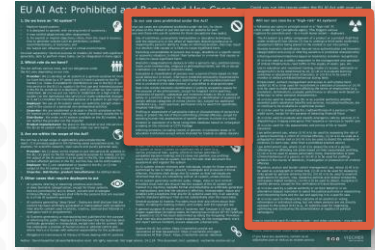
Bern, 12.02.2025 - Die Schweiz soll die Konvention des Europarats zu Künstlicher Intelligenz (KI) ratifizieren und die dafür notwendigen Anpassungen im Schweizer Recht vornehmen. Zudem sind die Aktivitäten zur Regulierung von KI in einzelnen Bereichen wie zum Beispiel dem Gesundheitswesen oder dem Verkehr weiterzuführen. Für diesen Ansatz hat sich der Bundesrat an seiner Sitzung vom 12. Februar 2025 ausgesprochen.

Der Bundesrat will KI so regulieren, dass ihr Potential für den Wirtschafts- und Innovationsstandort Schweiz nutzbar gemacht wird. Gleichzeitig sollen Risiken für die Gesellschaft möglichst klein bleiben. Der Bundesrat hat entschieden, sich an folgenden Eckwerten zu orientieren:

- Die KI-Konvention des Europarats wird ins Schweizer Recht übernommen. In ihren Geltungsbereich fallen in erster Linie staatliche Akteure.
- Wo Gesetzesanpassungen nötig sind, sollen diese möglichst zentral, sektorübergreifend und für zentrale, grundrechtsrelevante Bereiche ausfallen.

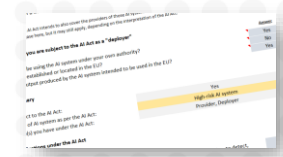
## Thema 6: EU AI Act

- Schweizer Betriebe können erfasst sein, wenn sie ...
  - KI-Produkte zum **Einsatz in der EU entwickeln**
  - KI verwenden und der **Output** in der EU genutzt wird
  - Nicht schon, wenn KI in der EU **läuft** oder Leute dort **betrifft**
- Besondere Vorgaben macht der EU AI Act für ...
  - **Verbotene** KI-Anwendungen (z.B. KI-Emotionserkennung am Arbeitsplatz und in der Schule, Manipulation durch KI-Einsatz)
  - **Hoch-Risiko** KI-Anwendungen (z.B. regulierte Produkte, KI-Beurteilung von Mitarbeitenden/Schülern, KI-Bonitätsbewertung)
- Darüber hinaus: Nur sehr begrenzte Pflichten zur **Transparenz**
  - Z.B. Emotionserkennung, Wasserzeichen, Deep Fakes, Chatbots



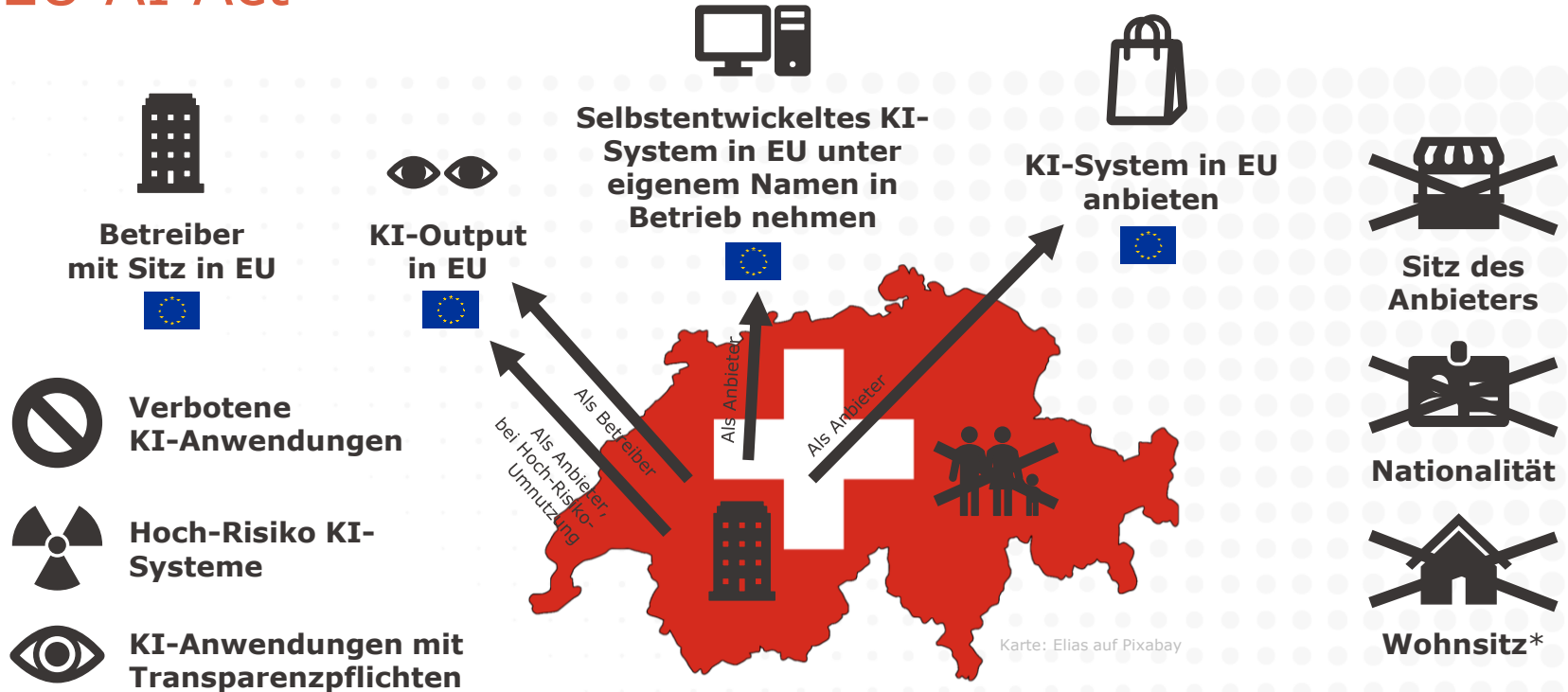
[vischerlnk.com/ai-act-uc](https://vischerlnk.com/ai-act-uc)

Ausführlicher Aufsatz  
zum EU AI Act:  
[vischerlnk.com/3ZkPOYh](https://vischerlnk.com/3ZkPOYh)



Siehe AI Act Check unter  
[vischerlnk.com/gaira](https://vischerlnk.com/gaira)

# EU AI Act



\* Ort einer Person ist relevant für die Geltendmachung von Rechten



# Verbotene Anwendungen im HR-Bereich

Privatkunden Unternehmenskunden Institutionelle Anleger Über uns DE Q

**baloise**

Versichern Firma gründen Konten, Karten & Finanzierung Anlegen Nachhaltigkeit Kontakt & S:

**Der Chief LOL Officer**  
Laut lachen – gesund arbeiten

**Erkennen**  
Mit KI erkennt der Chief LOL Officer menschliches Lachen.

**Messen**  
Anhand der Intensität des Lachens über einen bestimmten Zeitraum wertet das Gerät die Stimmung im Büro aus.

**Lachen**  
Wenn nicht gelacht wird, teilt der Chief LOL Officer lustige Inhalte aus dem Internet mit den Mitarbeitenden, um allen eine Lachpause zu ermöglichen.

Quelle: 20 Minuten

BOX DER BALOISE Publiziert 10. Oktober 2024, 08:31

## «Chief LOL Officer»: Griesgrämige Angestellte bekommen Memes und Fails

Ist am Arbeitsplatz die Stimmung im Keller, schickt der Versicherungskonzern Baloise jetzt den «Chief LOL Officer» los. Der KI-Bot sendet erheiternde Memes und Videos an mies gelaunte Mitarbeitende.

The following AI practices shall be **prohibited**:  
... the placing on the market, the putting into service for this specific purpose, or the **use of AI systems to infer emotions** of a natural person **in the areas of workplace** and education institutions, except where the use of the AI system is intended to be put in place or into the market for medical or safety reasons;

Die für die rechtliche Prüfung zuständigen Stellen wussten offenbar nichts davon ...

## Hochrisiko-Anwendungen im HR-Bereich

- Beurteilung und Entscheide betr. Bewerbende / Mitarbeitende

Employment, workers' management and access to self-employment:  
AI systems intended to be used for the recruitment or selection of natural persons, in particular to place targeted job advertisements, to analyse and filter job applications, and to evaluate candidates;  
AI systems intended to be used to make decisions affecting terms of work-related relationships, the promotion or termination of work-related contractual relationships, to allocate tasks based on individual behaviour or personal traits or characteristics or to monitor and evaluate the performance and behaviour of persons in such relationships.

Aus Annex III

- Pflichten auch von Anwendern, wie z.B. Verwendung geeigneter Daten, Transparenzpflichten, Meldepflichten, Überwachung

## Kritische Fragen zur Governance

1. Wissen wir, **wo** wir (relevante) KI im Unternehmen einsetzen?
2. Haben wir Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten ("**AKV**") in Sachen KI *lege artis* geregelt, inkl. Ownership?
3. Haben wir die nötige **Fachkompetenz** zum Einsatz von KI?
4. Haben wir unsere Mitarbeitenden im Umgang mit KI **geschult**?
5. Haben wir zu uns passende **Vorgaben** zum Umgang mit KI?
6. Wird KI **kontrolliert** eingeführt und der Einsatz **überwacht**?
7. Betreiben wir ein **Risiko-Management** im Bereich KI, das operationelle, finanzielle, rechtliche und reputative Risiken abdeckt? Wer? Wo sind die grössten Risiken? Massnahmen?
8. Sind **Leitungsgremien** in riskantere Vorhaben eingebunden?

## Klare Vorgaben für Mitarbeitende

### Wie wir mit KI umgehen.

ABC AG

KI in der Arbeit sicher, sinnvoll und erlaubt nutzen?  
Hier das kurze Video dazu: <https://vischer.link/ki-intro>

---

#### Unsere Grundsätze zur Verwendung von KI

**Erlaubnis:** Verwenden Sie nur KI-Anwendungen, die für eine solche Nutzung zugelassen sind (siehe Tabelle rechts). Verwenden Sie Ihre privaten KI-Anwendungen nicht für Unternehmenszwecke – sie verfügen möglicherweise nicht über die erforderliche Sicherheit, Schutz, Rechte oder vertraglichen Anforderungen.

**Korrektheit:** Überprüfen Sie alle KI-generierten Ergebnisse auf ihre Richtigkeit und sonstige Angemessenheit, bevor Sie sie verwenden (z. B. Voreingenommenheit) – Sie bleiben für die Verwendung solcher Inhalte verantwortlich, als wären es Ihre eigenen Arbeitsergebnisse.

**Transparenz:** Informieren Sie die betroffenen Personen über die Nutzung von KI, da diese unerwartet und für sie relevant sein könnte. Die übliche tägliche KI-Unterstützung (z. B. Übersetzungen, Entwürfe, Brainstorming) muss nicht offengelegt werden.

**Andere beobachten Sie vielleicht:** Andere Personen können möglicherweise sehen und verwenden, was Sie in die von Ihnen verwendeten KI-Anwendungen eingeben und aus ihnen herausholen – ein Teil davon kann von der Organisation protokolliert und überprüft werden, ein Teil von den Anbietern für ihre eigenen Zwecke.

**Vorfälle melden:** Wenn es bei den von Ihnen verwendeten KI-Anwendungen zu Vorfällen kommt, einschließlich schwerwiegender Fehler oder Fehlfunktionen, melden Sie dies unverzüglich der Person unten rechts in diesem Formular.

Welche KI-Anwendungen bei uns wie erlaubt sind			
Anwendung	Erlaubter Input	Weitere Vorgaben, Bemerkungen	Eigler
Microsoft Copilot (Edge)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Eigene Personendaten erlaubt	ASE
DeepL Pro	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Man muss eingelogged sein	ASE
Red Ink (using Gemini)	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>		DOR
ChatGPT Pro	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Erstellung von Bildern	HAN
OpenAI API	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		DOR
Whisper	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Bei Offline-Nutzung	DOR
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		

**Personendaten**, d.h. alle Angaben über andere, bei denen für Dritte erkennbar ist, um wen es geht

**Sensible Personendaten**, d.h. Daten über Gesundheit, Rasse, Ethnie, religiöse, politische, weltanschauliche Ansichten oder Tätigkeiten, Intimsphäre, verwaltungs- oder strafrechtliche Verfolgung od. Sanktionen, Sozialhilfe, genetische und eindeutige identifizierende biometrische Daten

Informationen, die (soweit einsehbar) dem **Berufs- oder Amtsgeheimnis** oder einer besonderen gesetzlichen Schweigepflicht (z.B. BVG) unterstehen

Andere **vertrauliche oder geschützte Informationen** Dritter, soweit kein(e) Geheimhaltungsverpflichtung bzw. Lizenzvertrag besteht, welche(r) eine KI-Nutzung dieser Inhalte verbietet, selbst für eigene interne Zwecke

Unsere **eigenen Geschäftsgeheimnisse**, z. B. Pläne und interne Kennzahlen, sofern nicht streng vertraulich

Achten Sie auf den Energieverbrauch der KI. Erlauben Sie, wenn möglich, Alternativen wie die Websuche.

→ Alternativ können Personendaten und vertrauliche Informationen anonymisiert bzw. weggelassen werden

**Haben Sie Fragen oder Probleme bzgl. der oben genannten Anwendungen, wenden Sie sich an den genannten Eigler.**  
Der Einsatz von KI ist nur erlaubt, wenn hierfür ein Eigler festgelegt ist (im Zweifel die Person, die den Einsatz verfügt/kontrolliert). Sie ist intern für die Sicherstellung der Compliance verantwortlich.

**Bei neuen KI-Projekten, KI-Vorfällen und bei Anfragen von Dritten wenden Sie sich bitte an:**

petra.muster@abc.ch

[vischerInk.com/ki-weisung-kurz](https://vischerInk.com/ki-weisung-kurz)

[vischer.com/redink](https://vischer.com/redink)

### What is Red Ink?

It is an **add-in** for Microsoft Office on Windows that allows you to access your preferred large language model (LLM) **directly within Word, Excel and Outlook**, enabling you to use the power of AI in a variety of ways in your daily work:

- You can select a text or cells in your worksheet and have the content **translated, corrected or improved**.
- You can have **summaries** created, automatically **abbreviate** or **anonymise** text, or ask the AI to **comment on your document** according to your specifications (using Word comments/bubbles) or to **analyse specific revisions** to your document ("What did the other side summarise and change?").
- There is a **context search** (a search for 'liability, for example, not only finds 'liability' but also related passages such as 'we are not liable'), a **chatbot** integrated into Word (which can also edit your text directly if you wish) and **live transcription** and dictation are also possible (with post-processing by the AI).
- You can write **free prompts** or access a **prompt library** with complex prompts, you can combine **external documents** with your own text (including searchable PDFs), you can link a small **text database**, you can have the AI create **formulas and content for cells** in Excel (insert the following for a linear regression for the following case:...) or have it filled with suggestions for answers to the questions in your document or have a long **e-mail chain**

Autor: David Rosenthal Alle Rechte vorbehalten. Keine Rechtsberatung, 4.2.25. Updates: [vischerInk.com/update](https://vischerInk.com/update) © Darf aber für interne Zwecke angepasst werden. VISCHER

# VISCHER

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

Fragen: [david.rosenthal@vischer.com](mailto:david.rosenthal@vischer.com)

## **Zürich**

Schützengasse 1  
Postfach  
8021 Zürich, Schweiz  
T +41 58 211 34 00

[www.vischer.com](http://www.vischer.com)

## **Basel**

Aeschenvorstadt 4  
Postfach  
4010 Basel, Schweiz  
T +41 58 211 33 00

## **Genf**

Rue du Cloître 2-4  
Postfach  
1211 Genf 3, Schweiz  
T +41 58 211 35 00

Mehr zum Thema KI:  
[vischer.com/ki](http://vischer.com/ki)